

REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EXTRANJERO,
DECRETO LEGISLATIVO N° 689, DECRETO SUPREMO N° 014-92-TR Y
DECRETO SUPREMO N° 023-2001-TR.

- > Pago de 5% UIT en el Barco de la Nación (Tributo N° 5533), el Pago será efectuado con el número de RUC de la empresa contratante.
- > Solicitud dirigida a la Sub-Dirección de Registros Generales.
- > Contrato tres (03) ejemplares originales según formato (Resolución Ministerial N° 021-93-TR).
- > Declaración Jurada de Exoneración o Cumplimiento de Porcentaje Limitativos (Resolución Ministerial N° 021-93-TR).
- > Título Profesional ó Título Técnico o Constancia de Estudios Técnicos ó certificado de Experiencia Laboral; de acuerdo a la declaración jurada que se adjunte; en fotocopia visado por Consulado Peruano y Legalizado por el ministerio de Relaciones Exteriores o en fotocopia Legalizada por Notario Peruano.
- > Copia de pasaporte o carné de extranjería (Numeral 42 D.S N° 016-2006 del TUPA).
- > Copia del Comprobante de Registro Único de Contribuyentes/ RUC.
- > En caso de contar con dirección electrónica indicar en la solicitud.

* Los contratos exceptuados referidos al artículo 3° del Decreto Legislativo N° 689 se tramitan como contratos sujetos a modalidad Decreto Legislativo N° 728.

NOTA: Los trabajadores que deseen realizar su trámite de aprobación de contratos extranjeros, tendrán que tener un permiso especial para firmar contratos (Dirección General de Migraciones del Ministerio del Interior).

**FORMULARIO DE SOLICITUD PARA APROBACIÓN DE CONTRATOS DE
EXTRANJEROS**

(D.L. No- 689 y D. S. No. 014-92-TR)

(Contrato originario, prórrogas o Modificaciones y Exonerados de Porcentajes Limitativos)

Señores:

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO:
SUB DIRECCIÓN DE REGISTROS GENERALES**

DATOS DEL EMPLEADOR

Nombre o Razón Social:.....RUC.....
Domicilio enProvincia de.....
Departamento de..... Región.....
Dirección de Correo Electrónico.....
Representante Legal: No DNI.....
Con mandato inscrito en el de la Ficha.....del Registrode
los Registros Públicos de.....

De conformidad con lo dispuesto por los Artículos 5º, 6º, 7º y 8º del Decreto Legislativo No. 689 y por su Reglamento aprobado por Decreto Supremo No.014-92-TR.

Solicitamos a su Despacho se sirva aprobar el:

(MARQUE Y COMPLETE LO QUE CORRESPONDA)

- 1.- Contrato de Trabajo de fecha.....
(Dentro de los porcentajes limitativos)
- 2.- Contrato de Trabajo de fecha.....
(Exonerado de los porcentajes limitativos)
- 3.- Prórroga del Contrato de Trabajo de fecha.....
- 4.- Modificación del Contrato de Trabajo de fecha.....

Que se suscribe con el Trabajador, cuyos datos se consigna a continuación:

DEL TRABAJADOR

Nombres y Apellidos Nacionalidad
Profesión u Ocupación..... Especializado en
Puesto a ocupar

POR TANTO:

A Ud. Pedimos se sirva acceder a lo solicitado.

OTROSI DECIMOS: Que dando cumplimiento al Art. 8º del Decreto Legislativo No. 689 y el inciso b del Artículo 12 del Reglamento, adjuntamos lo siguiente: Contrato de Trabajo de Extranjero, formulario declaración jurada de cumplimiento de los porcentajes limitativos o exoneración según corresponda

LUGAR Y FECHA:.....

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL

MODELO DE CONTRATO DE TRABAJO DE EXTRANJERO
(Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)

Conste por el presente documento el Contrato de Trabajo de Personal Extranjero a plazo determinado, que celebran de una parte la empresacon **Registro Único de Contribuyentes** N°..... con domicilio en provincia de, departamento de, cuya constitución obra debidamente Inscrita en la ficha No.....del Registro de Personas Jurídicas de, empresa dedicada a la actividad económica de.....habiendo dado inicio a su actividad empresarial con fecha debidamente representada por identificado con Documento de Identidad.....,según poder inscrito en la partida No..... de los Registros Públicos de.....a quien en adelante se denominará "EL EMPLEADOR", y de la otra parte Donidentificado con documento de identidad.....de nacionalidad.....de sexo.....de.....años de edad, de estado civil.....de profesión o especialidad.....con domicilio en..... a quien en adelante se le denominara "EL TRABAJADOR"; en los términos y condiciones siguientes:

PRIMERO: DEL EMPLEADOR.- "EL EMPLEADOR" es una empresa dedicada a la actividad económica descrita en la introducción del presente documento y requiere de un (describir puesto del trabajador a contratar)....., que se haga cargo del puesto de.....

SEGUNDO: DEL TRABAJADOR.- EL TRABAJADOR es (describir calificación laboral)y declara estar calificado para el puesto ofrecido.

TERCERO: DE LOS SERVICIOS.- Por medio del presente documento "EL EMPLEADOR" contrata los servicios del "Trabajador"¹, que se llevaran a cabo en el domicilio.....distrito, provincia.....departamento de.....

CUARTO: DE LA JORNADA.-La Jornada de trabajo será de lunes a viernes de horas a horas.

QUINTO.-LA REMUNERACIÓN EL EMPLEADOR ELEMPLADOR

A. Dineraria

- Haber Mensual x 12 =
- Gratificaciones.....al año 12 =
- Otras bonificaciones..... al año =
- Subtotal Anual =

B. Especie

- Vivienda por un valor anual de = S/.....
- Colegio para loshijos, por un valor anual de S/
- Auto uso, mantenimiento, combustible y....por un valor de S/.
- Otras (especificar)
- Subtotal Anual =.....

C. Remuneración Total

- Remuneración Total Anual** (A+B) =
- Remuneración Total Mensual =
- La remuneración total mensual se tomará en cuenta para determinar los porcentajes limitativos.

SEXTO.- Del Régimen Laboral.- “EL TRABAJADOR” se encuentra sujeto al Régimen laboral de la Actividad Privada y le son aplicables los derechos y beneficios previstos en la misma.

SÉPTIMO.- Del Plazo: El plazo de duración del presente Contrato es de.... (Máximo tres años), de conformidad con lo dispuesto por el **Art. 5** del D, Legislativo No. 689 y del Art. 11° del Reglamento, contados a partir de la fecha del inicio de la prestación del servicio.

La prestación del servicio se iniciará sólo al día siguiente en que se produzca la aprobación del contrato de trabajo y la obtención de la calidad migratoria habilitante.

OCTAVO.- De la Buena Fe Laboral.- EL “TRABAJADOR” se obliga por su parte en forma expresa a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad.

NOVENO.- Efecto de la Aprobación del Contrato.- Se deja constancia que las partes son conscientes que la aprobación de la Autoridad Administrativa de Trabajo que recaiga en este **contrato**, no autoriza al inicio de la prestación de servicios, mientras que no se cuente con la calidad migratoria habilitante, otorgada por la Autoridad Migratoria competente, bajo responsabilidad del “EMPLEADOR”.

DÉCIMO.- De la Capacitación.- Las partes asumen el compromiso de capacitar personal nacional en el mismo puesto, en que se contrató al TRABAJADOR.

DÉCIMO PRIMERO.- Del Retomo.- EL EMPLEADOR¹ se compromete a entregar los pasajes que correspondan al trabajador al producirse el cese. El costo será de cuenta del EMPLEADOR y el pasaje será extendido a favor de las siguientes personas:

- 1 Titular, edad
2. parentesco edad.....
3. parentesco edad.....
- 4- parentesco edad.....

DÉCIMO SEGUNDO.- De la Tributación.- En materia de obligaciones tributarias el TRABAJADOR queda claramente Instruido que está sujeto a la legislación peruana. En consecuencia, deberá cumplir con presentar su Declaración Jurada de Impuesto a la Renta, así como cumplir con todas las demás obligaciones tributarias, EL EMPLEADOR se compromete a efectuar las retenciones de ley que correspondan.

Suscrito y firmado en (Perú) a los del mes dey en a los días del mes deen 3 ejemplares de un mismo tenor para constancia de las partes y de las Autoridad de Trabajo, a cuya aprobación será sometido.

*CONTRATADO

REPRESENTANTE LEGAL DE LA
EMPRESA

* Cuando el contrato es suscrito
en el extranjero deberá
contener legalización
consular

FORMULARIO DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS PORCENTAJES LIMITATIVOS (Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)

Los suscritos, declaramos que los datos que se consignan a continuación son verdaderos:

DATOS DEL EMPLEADOR

Nombre o Razón Social:

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre: con Documento de Identidad
..... Nacionalidad:.....

AUTO- DETERMINACION DE PORCENTAJES LIMITATIVOS

A. Del Personal (20%)

Número	Cantidad	Porcentaje
Total de Trabajadores:.....		100%
Trabajadores Nacionales:		
Trabajadores Extranjeros:		
Saldo Disponible do Trabajadores Extranjeros por Contratar		

B. De las Remuneraciones (30%)

Monto	Porcentaje
Total de planilla de remuneraciones.....	100%
Remuneraciones de trabajadores nacionales:	
Remuneraciones de trabajadores extranjeros:.....	

Declaramos bajo juramento que la presente contratación se encuentra dentro de los porcentajes limitativos establecidos en el Artículo 4o. del Decreto Legislativo No. 689- En consecuencia, no se excede de lo autorizado, pudiendo verificarse los datos consignados en esta Declaración Jurada en las planillas del empleador.

(Lugar y Fecha)

FIRMA DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

La fecha a consignaren la declaración jurada será del Ultimo día del mes anterior ala presentación de la solicitud

FORMULARIO DECLARACIÓN JURADA DE EXONERACIÓN DE LOS PORCENTAJES LIMITATIVOS. (Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)

Los suscritos, declaramos que los datos que se consignan a continuación son verdaderos:

DATOS DEL EMPLEADOR

Nombre o Razón Social:

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre:.....con Documento de Identidad.

.....Nacionalidad:.....

CIRCUNSTANCIAS QUE AMERITAN LA CONTRATACIÓN
(Explicar brevemente)

Caso se encuentra exonerado de los porcentajes limitativos previstos en el Artículo 4 del Decreto Legislativo N° 689, En consecuencia, se cumple con el inciso contemplado en el Artículo 6 del Decreto Legislativo N° 689.

(Lugar y Fecha)

Firma del Representante